

(ഇ) കേരള സെക്രട്ടേറിയറ്റ് അസോസിയേഷൻ 1977 ജൂൺ മാസത്തിൽ ഉന്നയിച്ചിരുന്ന സെക്രട്ടേറിയറ്റ് പുനഃസംഘടനാ നിർദ്ദേശങ്ങളെക്കുറിച്ച് ടി അസോസിയേഷൻ മാരവാഹികളുമായി ചർച്ച നടത്തിയിട്ടുണ്ട്.

(എഫ്) കേരള സെക്രട്ടേറിയറ്റ് എംപ്ലോയീസ് അസോസിയേഷൻ സമർപ്പിച്ച മെമോറാണ്ടത്തിൽ ഉന്നയിച്ചിരുന്ന ആവശ്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് ചർച്ച നടത്തിയിട്ടില്ല.

(ജി) ഉണ്ട്.

(എച്ച്) കേരള സെക്രട്ടേറിയറ്റ് എംപ്ലോയീസ് അസോസിയേഷൻ നൽകിയ മെമോറാണ്ടം പരിശോധനയിൽ ഇരിക്കുകയാണ്.

മന്ത്രിമാരുടെ പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫിലുള്ളവരുടെ
സ്പെഷ്യൽ അലവൻസുകൾ

1134 [1809] ശ്രീ. കെ. ജെ. ചാക്കോ: താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) മന്ത്രിമാരുടെ പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫിലുള്ള പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി, അഡീ: പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി, പി. എ., അഡീഷണൽ പി. എ., ക്ലർക്കുമാർ എന്നിവർക്ക് സ്പെഷ്യൽ പേയും അതിന്റെ ഡി. എ. യുംകൂടി പേ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് നടപ്പാക്കുന്നതിനുമുമ്പ് എത്രരുപ വീതം ലഭിച്ചിരുന്നു ;

(ബി) മേൽപറഞ്ഞ തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് പേകമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് നടപ്പിലാക്കിയശേഷം സ്പെഷ്യൽ പേയും അതിന്റെ ഡി. എ. യുംകൂടി എത്രരുപ വീതം ലഭിക്കുന്നുണ്ട് ;

(സി) സ്പെഷ്യൽ പേയും അതിന്റെ ഡി. എ. യുംകൂടി മുൻപു ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നതിലും കുറവായ തുക മാത്രമേ ഇപ്പോൾ ലഭിക്കുന്നുള്ളൂ എന്നറിയുന്നത് ശരിയാണോ ;

(ഡി) പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ഗവൺമെന്റുടേ ഗസ്മൻമാർക്ക് ഇന്നുള്ള സ്പെഷ്യൽ പേ സ്വന്തമായും മാറ്റി വിവിധ നിരക്കുകളിൽ പേകമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിലുള്ള ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ സ്പെഷ്യൽ പേ അനുവദിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) മന്ത്രിമാരുടെ പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫിലുള്ള പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി, അഡീ: പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറി എന്നിവർക്ക് ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിനു മുൻപ് 125 ക. വീതവും പി. എ. അഡീഷണൽ പി. എ. എന്നിവർക്ക് 75 ക. വീതവും ക്ലർക്കുമാർക്ക് 65 ക. വീതവും ലഭിച്ചിരുന്നു. ശമ്പളവും സ്പെഷ്യൽ പേയും ചേർത്ത് 1-7-78 നു മുമ്പ് അനുവദിച്ചിരുന്ന ഷാമബത്തയുടെ നിരക്ക് താഴെ കൊടുക്കുന്നു:

- (1) 300 ക. വരെ ശമ്പളത്തിന്റെ 57 ശതമാനം കുറഞ്ഞത് 113 ക. പരമാവധി 168 ക.
- (2) 300 ക. മുതൽ 900 ക. വരെ ശമ്പളത്തിന്റെ 42 ശതമാനം കുറഞ്ഞത് 168 ക. പരമാവധി 362 ക.
- (3) 900 ക. മുതൽ 2,250 ക. വരെ 3363 ക. എന്നാൽ ശമ്പളവും ഷാമബത്തയ്ക്കുംകൂടി 2,400 ക. യിൽ കവിയാൻ പാടില്ല.

(ബി) മൂന്നാം ശമ്പളക്കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്മേൽ ഗവൺമെന്റ് പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവനുസരിച്ച് മന്ത്രിമാരുടെ പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫിലുള്ളവർക്ക് കിട്ടിക്കൊണ്ടിരുന്ന സ്‌പെഷ്യൽ പേയ്ക്ക് മാറ്റമൊന്നും ഉണ്ടായിട്ടില്ല.

ശമ്പള പരിഷ്കാരമനുസരിച്ചുള്ള പുതിയ സ്‌കെയിൽ, ക്ഷാമബത്തയുടെ ഒരു ഭാഗം അതായത് വിലസൂചിക 272 പോയിന്റുവരെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ലയിപ്പിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്. ആയതിനാൽ 1.7.1978 മുതൽ ക്ഷാമബത്തയുടെ പുതുക്കിയ നിരക്ക് താഴെക്കാണിക്കുന്ന പ്രകാരത്തിലാണ്;

(1) 400 ക. വരെ ശമ്പളത്തിന്റെ 15 ശതമാനം.

(2) 401 ക. മുതൽ 1,000 ക. വരെ ശമ്പളത്തിന്റെ 12 ശതമാനം കുറഞ്ഞത് 60 ക.

(3) 1,001 ക. മുതൽ 2,250 ക. വരെ 120 ക. എന്നാൽ ശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും കൂടി 2,400 ക. യിൽ കവിയാൻ പാടില്ല.

(സി) ക്ഷാമബത്തയുടെ ഒരു ഭാഗം അതായത് വിലസൂചിക 272 പോയിന്റുവരെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ലയിപ്പിച്ചതിന് 1.7.1978 മുതൽ ക്ഷാമബത്തയുടെ നിരക്കിൽ മേൽക്കാണിച്ച പ്രകാരം കുറവു വന്നിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ സ്‌പെഷ്യൽ പേയ്ക്കും അതിന്റെ ക്ഷാമബത്തയും കൂടി 1.7.1978നു മുൻപ് കിട്ടിക്കൊണ്ടിരുന്നതുമായി താരതമ്യപ്പെടുത്തിയ ശമ്പളപ്പോൾ കിട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സ്‌പെഷ്യൽ പേയ്ക്കുള്ള ക്ഷാമബത്തയിൽ കുറവുള്ളതായി കാണാം. എന്നിരുന്നാലും ശമ്പളപരിഷ്കാരം കൊണ്ടുള്ള വർദ്ധനവ് മൊത്തത്തിൽ കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഈ കുറവ് നാമമാത്രമാണ്. എന്നാൽ പൊതുഭരണ (അക്കൗണ്ട്സ്) വകുപ്പിൽനിന്നും ശമ്പളം എഴുതി കൊടുക്കുന്ന നോൺ ഗസറ്റഡ് ആഫീസർമാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തേയും പുതിയ ശമ്പള സ്‌കെയിൽ സ്വീകരിച്ചതുകൊണ്ട് ശമ്പള പരിഷ്കാരത്തിനു മുമ്പ് കിട്ടിക്കൊണ്ടിരുന്ന തുകയേക്കാൾ ഇപ്പോൾ കിട്ടുന്ന തുകക്ക് കുറവു വന്നതായി കാണുന്നില്ല. ഇതുതന്നെയും ഗസറ്റഡ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടെ കാര്യത്തിലും.

(ഡി) മന്ത്രിമാരുടെ പേഴ്സണൽ സ്റ്റാഫിൽ മന്ത്രിമാർ നേരിട്ട് നിയമിക്കുന്നവരും സർക്കാർ സർവ്വീസിൽനിന്നു നിയമിക്കുന്നവരും കമ്പനികൾ/കോർപ്പറേഷൻ/ബോർഡ് തുടങ്ങിയ സ്വയംഭരണസ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും നിയമിക്കുന്നവരും ജോലി ചെയ്യുന്നു. ഇതിൽ അവസാനം പറഞ്ഞ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്നവർക്കുമാത്രമേ സെപ്യൂട്ടേഷൻ അലവൻസ് കൊടുക്കുന്നുള്ളൂ. അത് മറ്റു വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്നവർക്ക് കൊടുക്കാൻ സാധ്യമല്ല.

സ്‌പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നിയമനം

1135 [1813] ശ്രീ. കല്പട നാരായണൻ: താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സ്‌പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് അനുസരിച്ച് ഇതിനകം എത്ര ഗസറ്റഡ് ആഫീസർമാരെ നിയമിച്ചു എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ;

(ബി) നിലവിലുള്ള ഉത്തരവിൽ ഒരു ശതമാനം ഗസറ്റഡ് ആഫീസർമാരെ നിയമിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥ പുനഃപരിശോധിച്ച് അത് അഞ്ചു ശതമാനമായി ഉയർത്താൻ ഗവൺമെന്റ് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ;